

EMPLOI EN AFRIQUE DE L'OUEST

voici les métiers qui peuvent dépasser 10 millions FCFA par mois

Auteur : **Ayenan Eleuthere** | Publié le : **18 sept. 2026 à 18:00**



Quels sont les métiers les mieux rémunérés en Afrique de l'Ouest ? Dans son Guide des salaires 2024-2025, Grey Search Africa met en évidence les niveaux de rémunération de centaines de fonctions en Côte d'Ivoire, au Sénégal et, pour la première fois, au Bénin. L'étude montre que les rémunérations les plus élevées restent concentrées dans les fonctions de direction, tandis que la transformation numérique, les données, l'intelligence artificielle et la modernisation des entreprises font émerger de nouveaux besoins en compétences.

Le marché de l'emploi qualifié en Afrique de l'Ouest connaît d'importantes transformations. Les entreprises recherchent de plus en plus des profils capables de piloter leur transformation, d'exploiter les données, de sécuriser leurs systèmes informatiques ou encore d'accompagner l'automatisation des processus.

C'est l'un des principaux enseignements du **Guide des salaires 2024-2025 de Grey Search Africa**, consacré à la Côte d'Ivoire, au Sénégal et au Bénin. Il s'agit de la troisième édition du guide et de la première à intégrer le marché béninois.

Selon le cabinet, l'étude repose sur **5 000 répondants et plus de 20 000 profils référencés** dans les trois pays. Les données ont été collectées auprès de startups, PME et multinationales et segmentées selon l'expérience : moins de cinq ans pour les juniors, environ cinq à dix ans pour les profils middle et plus de dix ans pour les seniors.

Des salaires qui dépassent parfois 10 millions FCFA

Le classement publié par BBC News Afrique à partir du guide montre que les rémunérations les plus élevées concernent essentiellement les fonctions de direction.

En Côte d'Ivoire, le **Directeur général dans l'industrie** peut atteindre un salaire mensuel de **10,935 millions FCFA** pour un profil de plus de dix ans d'expérience. Le salaire moyen indiqué dans cette catégorie est de 4,898 millions FCFA, pour un niveau bas de 2,319 millions FCFA.

La fonction de **Directeur régional ou sous-régional** affiche également des niveaux élevés. Dans certaines catégories étudiées en Côte d'Ivoire, le plafond dépasse les 10 millions FCFA. Pour un directeur régional ou sous-régional dans les services et activités B2B, par exemple, le guide indique un salaire haut de **10,452 millions FCFA** pour les profils de plus de dix ans d'expérience.

Le **Directeur général IT et Technologies** figure lui aussi parmi les fonctions fortement rémunérées. En Côte d'Ivoire, le salaire haut atteint **8 millions FCFA**, contre un salaire moyen de 4,101 millions FCFA pour les profils seniors concernés.

La finance reste un secteur fortement rémunérateur

Les fonctions financières occupent également une place importante dans les niveaux de rémunération élevés.

Pour les fonctions de direction financière, les données du guide montrent notamment qu'en Côte d'Ivoire, un **Directeur financier** peut atteindre plusieurs millions de francs CFA par mois selon le secteur et le niveau de responsabilité. Dans la finance et la comptabilité, le salaire haut indiqué pour un Directeur financier expérimenté atteint **6,595 millions FCFA**, avec un salaire moyen de 3,170 millions FCFA.

Au Sénégal, le plafond indiqué pour un **Directeur administratif et financier** atteint 6,768 millions FCFA, tandis que celui du Directeur financier s'établit à **5,554 millions FCFA**.

Dans le secteur bancaire, les fonctions financières demeurent également particulièrement valorisées, compte tenu des responsabilités liées à la gestion des ressources, à la conformité et aux exigences réglementaires.

La technologie change les besoins des entreprises

Le numérique constitue l'autre grande tendance mise en avant par Grey Search Africa.

Le **Directeur des systèmes d'information (DSI)**, chargé de piloter les infrastructures numériques, les systèmes d'information et leur sécurité, peut atteindre **8,2 millions FCFA** en Côte d'Ivoire pour les niveaux de rémunération les plus élevés recensés par l'étude. Au Sénégal, le plafond indiqué pour cette fonction atteint 3,8 millions FCFA.

Le **Directeur technique IT et Industrie** peut, pour sa part, atteindre 8,2 millions FCFA en Côte d'Ivoire et 4,4 millions FCFA au Sénégal.

Ces chiffres interviennent dans un contexte où les entreprises cherchent davantage de compétences liées à la transformation numérique, à l'exploitation des données, à la cybersécurité et à l'automatisation.

Le Bénin apparaît dans la cartographie régionale

L'intégration du Bénin constitue l'une des nouveautés majeures de cette édition du guide. Grey Search Africa précise toutefois que la couverture des métiers et des secteurs n'est pas encore aussi complète pour le Bénin que pour les autres marchés étudiés.

Une donnée ressort néanmoins concernant les fonctions de **Directeur des ressources humaines**. Au Bénin, le salaire haut recensé pour un DRH atteint **4,4 millions FCFA par mois**, avec un salaire moyen de 1,8 million FCFA et un niveau bas de 1,3 million FCFA. En Côte d'Ivoire, le plafond atteint 4,5 millions FCFA, contre 3,3 millions FCFA au Sénégal.

Ces chiffres doivent toutefois être lus avec prudence : ils correspondent aux données disponibles dans l'échantillon du cabinet et ne constituent pas une moyenne de l'ensemble du marché du travail béninois.

La supply chain, autre fonction stratégique

La gestion des approvisionnements et de la logistique constitue également un domaine où les rémunérations peuvent atteindre des niveaux importants.

Au Sénégal, le **Directeur Supply Chain** affiche un salaire haut de **9,062 millions FCFA** pour les profils concernés par la grille du guide. Le salaire moyen est de 2,328 millions FCFA. En Côte d'Ivoire, le plafond atteint 4,920 millions FCFA, avec une moyenne de 2,969 millions FCFA.

Cette valorisation intervient alors que les entreprises doivent gérer des chaînes d'approvisionnement de plus en plus complexes, depuis les achats jusqu'au transport, au stockage et à la distribution.

Les secteurs qui recrutent le plus

Le niveau de rémunération n'est toutefois qu'une partie du tableau. Le guide s'intéresse également aux secteurs qui génèrent le plus de recrutements.

En Côte d'Ivoire, entre **mai 2023 et mai 2024**, le commerce arrive en tête avec **43 795 recrutements**, soit 35,26 % des recrutements recensés dans l'analyse présentée par Grey Search Africa. L'industrie manufacturière suit avec **19 946 recrutements**, soit 16,06 %, tandis que le BTP représente **16 998 recrutements**, soit 13,69 %.

L'administration et les bureaux d'études totalisent **11 024 recrutements**, tandis que l'agriculture moderne figure également parmi les secteurs les plus dynamiques avec **8 956 recrutements**, selon les données reprises du guide.

Ces chiffres montrent une réalité importante : **les secteurs qui recrutent le plus ne sont pas nécessairement ceux qui offrent les salaires les plus élevés**. Le commerce et le BTP peuvent générer d'importants volumes d'emplois sans que les rémunérations moyennes de leurs salariés se rapprochent nécessairement de celles des cadres dirigeants de l'industrie, de la finance ou des technologies.

Le salaire ne suffit plus à attirer les talents

Le guide de Grey Search Africa relève également une évolution dans les attentes des travailleurs qualifiés. Si la rémunération demeure un critère important, elle n'est plus le seul facteur déterminant.

L'étude souligne notamment l'importance croissante des **perspectives d'évolution, de l'environnement de travail et de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle**. Pour les entreprises, attirer et conserver les profils qualifiés suppose donc de plus en plus de combiner rémunération, possibilités de carrière et conditions de travail.

Le cabinet identifie également l'intelligence artificielle comme un facteur de transformation des pratiques RH et des métiers. L'IA peut contribuer à automatiser certaines tâches, mais elle crée parallèlement un besoin d'adaptation des compétences.

Les nouveaux métiers gagnent du terrain

L'évolution ne concerne donc pas uniquement les salaires des dirigeants. Les entreprises recherchent également de nouvelles compétences capables d'accompagner leur transformation.

Dans une interview publiée dans le guide, Régis Bamba, cofondateur de la fintech Djamo, explique notamment que son entreprise utilise l'intelligence artificielle pour améliorer les réponses aux clients, détecter la fraude, analyser

certains comportements et accélérer la production de contenus. Il insiste également sur la nécessité pour les candidats de continuer à se former et de développer leur capacité d'apprentissage.

Cette évolution contribue à faire émerger ou à renforcer des métiers liés à la donnée, à la cybersécurité, à l'IA, au numérique et à la transformation des organisations.

Une photographie du marché, pas une grille universelle

Le Guide des salaires de Grey Search Africa constitue ainsi une photographie des rémunérations observées sur trois marchés ouest-africains. Il ne signifie pas qu'un professionnel exerçant l'un de ces métiers percevra automatiquement le salaire plafond indiqué.

L'expérience, la taille de l'entreprise, le secteur d'activité, le niveau de responsabilité, les compétences spécialisées et la capacité à gérer des opérations complexes peuvent fortement modifier la rémunération.

L'étude permet néanmoins de dégager une tendance : **en Afrique de l'Ouest, les fonctions associées à la direction générale, à l'industrie, à la finance, aux technologies et à la supply chain figurent parmi celles où les niveaux de rémunération peuvent atteindre plusieurs millions de francs CFA par mois pour les profils les plus expérimentés.**

Dans le même temps, les volumes de recrutement restent particulièrement importants dans le commerce, l'industrie manufacturière, le BTP, l'administration, les bureaux d'études et l'agriculture moderne. Le marché régional semble ainsi évoluer sur deux fronts : d'un côté, une forte demande quantitative dans plusieurs secteurs ; de l'autre, une valorisation croissante des compétences spécialisées capables d'accompagner la transformation des entreprises.

PUBLICITÉ
